



CORPORATE GOVERNANCE

COMPOs Corporate Governance bündelt die unternehmensweiten Werte und Normen. Sie regelt, wie Entscheidungen getroffen werden und wie gehandelt wird und gilt gleichermaßen für Geschäftsführung, leitende Angestellte und Mitarbeitende. Ebenso basieren auf ihr die Beziehungen zu Vorgesetzten, Kollegen und Partnern. COMPOs Corporate Governance zeichnet sich durch eine angenehme Arbeitsatmosphäre, Teamarbeit und eine flache Hierarchie aus – ein Auszug:

VERANTWORTUNGSVOLLES HANDELN

Compliance-Management

Die verpflichtende Einhaltung von unternehmensinternen und gesetzlichen Bestimmungen ist bei COMPO ein fester Bestandteil des internen Wertesystems und der maßgeblichen Grundwerte des Unternehmens. Den verbindlichen Rahmen für legales und ethisches Verhalten und für die Einhaltung von gesetzlichen Anforderungen sind im Compliance-System eindeutig festgelegt. Es stellt die Grundlage für die Umsetzung interner und externer Vorgaben dar. Um alle Mitarbeitenden für ein gesetztes- und richtlinienkonformes Verhalten zu sensibilisieren, ist das Thema Compliance fester Bestandteil verbindlicher Schulungen.

Verhaltenskodex

Der Verhaltenskodex bietet den legalen und ethischen Rahmen für das Verhalten der Mitarbeitenden. Er definiert die grundlegenden Verhaltensregeln innerhalb des Unternehmens sowie im Verhältnis zu den Geschäftspartnern des Unternehmens und der allgemeinen Öffentlichkeit. Der Kodex spiegelt auch die für COMPO maßgeblichen Grundwerte wider, vor allem Integrität, Fairness und Respekt, Beachtung von Vorschriften und Gesetzen, Beschäftigung, Arbeitssicherheit und -schutz, Produktionssicherheit und -qualität sowie Umweltschutz. Er regelt, dass die bei COMPO getätigten Geschäfte und Geschäftsbeziehungen im Einklang mit den Nachhaltigkeitszielen, mit allen Gesetzen und Vorschriften und hohen ethischen Maßstäben geführt werden. Denn nur ein solches geschäftliches Verhalten dient gleichzeitig gesellschaftlichen Interessen und sichert den langfristigen Unternehmensfortbestand und -erfolg. Die im Unternehmen geltenden Regeln werden jederzeit und überall von allen Mitarbeitenden befolgt. Das Managementsystem wird zudem stetig verbessert.

Zielsetzungen

Um eine stetige Verbesserung im Unternehmen zu erzielen, ist es für COMPO selbstverständlich, jährliche Ziele in den Bereichen Qualität, Umwelt, Energie und Arbeits- und Gesundheitsschutz zu formulieren, Maßnahmen zur Zielerreichung zu bestimmen und die Ergebnisse regelmäßig zu besprechen. COMPO verpflichtet sich zur Sicherstellung der Verfügbarkeit von Ressourcen und Informationen, die zum Erreichen der Ziele notwendig sind.

Beteiligung der Mitarbeitenden im Unternehmen

Eine Beteiligung aller Mitarbeitenden ist bei COMPO ausdrücklich erwünscht. COMPO hat Gremien, die sich für die Anliegen der Mitarbeitenden vor Ort einsetzen und im vertrauensvollem Austausch mit der Geschäftsführung stehen. Über Vereinbarungen werden die nicht im Gesetz formulierten Aspekte des Verhältnisses zwischen Arbeitgeber und Mitarbeitenden geregelt. Darüber hinaus werden Mitarbeitende über standortbezogene Tools angeregt, unkompliziert eigene Ideen und Verbesserungsvorschläge einzubringen, wie bei COMPO effizienter, zukunftssicherer und umweltschonender gearbeitet werden kann.



VERANTWORTUNGSVOLLE HALTUNG

Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards

Die ausnahmslose Wahrung der Menschenrechte ist für COMPO bei allen Geschäftstätigkeiten selbstverständlich. Die international anerkannten Menschenrechte, insbesondere die Grundsätze der Internationalen Charta der Menschenrechte, die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen und die Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) werden geachtet und unterstützt. Im Verhaltenskodex ist festgeschrieben, dass Zwangs- und Kinderarbeit sowie Diskriminierung in keiner Form geduldet werden – weder bei COMPO noch bei Geschäftspartnern des Unternehmens. Auch von seinen Geschäftspartnern fordert COMPO die Beachtung aller maßgeblichen Gesetze über die Vergütung von Arbeit ein. Genauso sind die gesetzlichen Bestimmungen zur Arbeitszeit einzuhalten.

Chancengleichheit und Gleichbehandlung

COMPO bietet grundsätzlich gleiche Beschäftigungschancen für alle Mitarbeitenden und folgt dem Grundsatz „gleiche Bezahlung für Arbeit von gleichem Wert“. Eine gesetzeswidrige Diskriminierung von Mitarbeitenden wird nicht toleriert. Im Verhaltenskodex ist festgeschrieben, dass kein Mitarbeitender einen anderen Mitarbeitenden oder einen Geschäftspartner wegen seines ethnischen Hintergrundes, seiner Kultur oder Religion, seines Alters, seiner Behinderung, seines Geschlechts, seiner sexuellen Orientierung oder Weltanschauung diskriminieren darf.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeitenden sind von besonderer Bedeutung. Entsprechend wird ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld geboten, und laufend verbessert. In gleicher Weise wird sichergestellt, dass der Betrieb keine Risiken für die Sicherheit und Gesundheit der Nachbarn schafft. Arbeits- und Gesundheitsschutz werden im Rahmen der jeweils gültigen nationalen Bestimmungen sowie auf der Basis der Gesundheits- und Arbeitsschutzpolitik des Unternehmens gewährleistet. Zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen verpflichtet sich COMPO zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen. Dazu werden Risiken ermittelt und mittels Maßnahmenkatalog fortlaufend minimiert. Die Sicherheitsthemen des Unternehmens werden mit den relevanten Parteien regelmäßig kommuniziert und geschult und sofern sinnvoll in Arbeitsanweisungen und Prozessbeschreibungen niedergeschrieben.

Umweltschutz und Energiemanagement

COMPO respektiert die Umwelt bei der Verfolgung aller geschäftlichen Aktivitäten und erwartet dies auch von seinen Mitarbeitenden. COMPO verpflichtet sich zum Schutz der Umwelt und der Erhaltung der natürlichen Ressourcen. Daher werden die Geschäfte in voller Übereinstimmung mit allen Umweltgesetzen und -vorschriften geführt. Durch regelmäßige Schulungen der Geschäftsführung, leitenden Angestellten und Mitarbeitenden wird Sorge getragen, dass alle mit den maßgeblichen Umweltgesetzen und -vorschriften vertraut sind und diese in das eigene Verhalten einbeziehen und bei Entscheidungen berücksichtigen können. Es liegt in der Verantwortung eines jeden von uns, sich diese Inhalte anzueignen. Sie leisten durch ihr eigenes Verhalten zu den Zielen des Umweltschutzes und der Bewahrung der natürlichen Ressourcen einen Beitrag.

Besondere Maßgabe an den Produktions- und Abfüllstandorten ist die Verpflichtung zur größtmöglichen Reduzierung von Emissionen, die Senkung von Energieverbräuchen und die Vermeidung aber auch die fachgerechte Entsorgung von Abfällen, jeweils unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben und bindenden Verpflichtungen. Der Senkung des Energieverbrauchs wird durch die stetige Optimierung von Prozessen und dem Einsatz von erneuerbaren Energien ein hoher Stellenwert zugesprochen. COMPO verpflichtet sich dazu, sein Umweltmanagementsystem fortlaufend zu optimieren, um die Umweltleistung zu verbessern.



FAIRER WETTBEWERB UND INTEGRITÄT

Fairer Wettbewerb

COMPO bekennt sich zum fairen und freien Wettbewerb und verbietet jede Form von wettbewerbsfeindlichen Praktiken. COMPO hält sich an die Gesetze und Vorschriften und beachtet jederzeit die geltenden rechtlichen Anforderungen, Verbote und Verpflichtungen. Dazu gehören alle Gesetze und Vorschriften in Bezug auf Handelssanktionen und andere Sanktionen, Zölle sowie Einfuhr- und Ausfuhrkontrollen.

Vorbeugung von Geldwäscherei

Für COMPO ist es von ausschlaggebender Bedeutung, die Reputation zu schützen und jegliche Berührungen mit Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung zu vermeiden. Alle Mitarbeitenden sind angehalten, ungewöhnliche Finanztransaktionen, die den Verdacht der Geldwäsche begründen könnten, im Zweifelsfall der Abteilung Legal & Compliance zu melden.

Anti-Korruption und Annahme von Geschenken

COMPO lehnt jede Form von korruptem und korrumpierbarem Verhalten ab. Es ist nur erlaubt, Einladungen von Geschäftspartnern oder Kunden zu akzeptieren, wenn der Anlass und der Umfang der Einladung angemessen sind. Falls einem Mitarbeitenden ein Vorteil versprochen oder angeboten wird, der über eine übliche Zuwendung hinausgeht, muss er dies sofort seinem Vorgesetzten oder der Abteilung Legal & Compliance mitteilen.

QUALITÄT UND PRODUKTSICHERHEIT

Produktkonformität und -sicherheit

COMPOs Qualitätsversprechen gilt sowohl für das internationale Produktsortiment als auch für unternehmensweite Lösungen und Leistungen. Sie müssen zuverlässig funktionieren und unkompliziert und sicher anzuwenden sein. Der hohe Anspruch an Nachhaltigkeit, von den Rohstoffen bis zur Logistik, steht immer im Einklang mit dem COMPO Qualitätsversprechen. Dabei wird darauf geachtet, dass alle rechtlichen Anforderungen an die Produktsicherheit bei der Entwicklung und Vermarktung von Produkten berücksichtigt werden und etwaige relevante Normen und Standards eingehalten werden. Neue Produkte werden nur dann vermarktet, wenn sichergestellt ist, dass sie bei einem bestimmungsgemäßen oder vorhersehbaren Gebrauch die Sicherheit und Gesundheit von Menschen nicht gefährden und keine vermeidbaren negativen Auswirkungen auf die Umwelt haben. Die kontinuierliche Verbesserung aller Prozesse und Systeme ist ein fester Bestandteil der täglichen Arbeit.

Die Zufriedenheit aller Anspruchsgruppen gehört zu den wichtigen Grundsätzen. Um die Einhaltung der hohen Standards und damit verbundenen Anforderungen aller Kunden für das internationale Produktsortiment und für unternehmensweite Lösungen, Leistungen und Prozesse durch offizielle Zertifizierungen nachweisen zu können, unterzieht sich COMPO regelmäßig Qualitätskontrollen. Dabei bedeutet Qualitätsmanagement für uns eine ganzheitliche Betrachtung aller Aspekte unserer Tätigkeiten in Übereinstimmung mit Normen, Gesetzen und Kundenanforderungen.



DATENSICHERHEIT

Datensicherheit und der Schutz personenbezogener Daten

Der Schutz personenbezogener Daten – insbesondere von Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten – ist für uns bei COMPO von besonderer Bedeutung. Wir schützen alle Unternehmensinformationen sowie Informationen von und über unsere Geschäftspartner und behandeln sie vertraulich. Wir erheben, speichern, verarbeiten und nutzen keine personenbezogenen Daten ohne gesetzliche Grundlage oder ohne Einwilligung der Betroffenen.

OFFENE UND VERANTWORTUNGSVOLLE KOMMUNIKATION

Kommunikation

Zu COMPOs verantwortungsvollem Handeln zählt auch die rechtzeitige und umfängliche Bereitstellung von Informationen. COMPO hat sich deshalb eine transparente Kommunikation, sowohl nach innen als auch nach außen, zum Auftrag gemacht. Anhand dieser werden die Grundsätze ökologischen, sozialen und gesellschaftlichen Wirtschaftens und entsprechende Unternehmensaktivitäten umfassend und transparent aufgezeigt.

Stand Mai 2024

Handwritten signature of Stephan Engster in black ink.

Stephan Engster
CEO

Handwritten signature of Anton Staals in black ink.

Anton Staals
CFO